

WHISTLEBLOWING

Informativa Privacy

Il decreto legislativo n. 24/2023 relativo alla direttiva europea 2019/1937, regola, il whistleblowing in Italia, questa normativa coinvolge, principalmente, le aziende nel settore privato e pubblico. La Società STANTUP SERVICE SRL. si è dotata del sistema di "Whistleblowing" (di seguito anche "Segnalazioni") previsto dal D. Lgs. 24/2023, riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali o europee, che ledono gli interessi e/o l'integrità della Società e di cui siano venute a conoscenza nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il sistema di whistleblowing è stato adottato anche allo scopo di individuare e contrastare possibili violazioni del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 e delle Policy e Procedure adottate dalla Società, nonché altri comportamenti illeciti o irregolari.

La persona fisica (Segnalante) che è venuta a conoscenza, nell'ambito del proprio contesto lavorativo e/o delle attività lavorative o professionali svolte a favore della Società, della violazioni di disposizioni normative nazionali o europee e di altri comportamenti, atti od omissioni, che ledono l'interesse pubblico e/o l'integrità della Società, può effettuare la segnalazione di queste violazioni che devono riguardare situazioni di cui il Segnalante sia venuto direttamente a conoscenza in ragione del suo rapporto di lavoro e, quindi, ricomprendono quanto si è appreso in virtù dell'ufficio rivestito, ma anche quelle notizie che siano state acquisite in occasione e/o a causa dello svolgimento delle mansioni lavorative, seppure in modo casuale.

Le Segnalazioni che saranno prese in considerazione sono soltanto quelle circostanziate e fondate e che riguardano fatti riscontrati direttamente dal Segnalante, non basati su supposizioni o voci correnti. Inoltre, il sistema di segnalazione non potrà essere utilizzato dal Segnalante per scopi meramente personali, per rivendicazioni o lamentele che, semmai, rientrano nella più generale disciplina del rapporto di lavoro/collaborazione o dei rapporti con il superiore gerarchico o con i colleghi, per le quali occorre riferirsi alle procedure di competenza delle strutture aziendali.

Il soggetto designato alla ricezione e all'esame delle segnalazioni valuterà tutte le segnalazioni ricevute, intraprendendo le conseguenti iniziative a sua ragionevole discrezione e responsabilità nell'ambito delle proprie competenze, ascoltando eventualmente l'autore della segnalazione e il responsabile della presunta violazione. Ogni conseguente decisione sarà motivata.

Gli eventuali provvedimenti disciplinari saranno applicati dagli Organi aziendali competenti, in conformità a quanto previsto dal sistema disciplinare del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo della Società. Il sistema di whistleblowing non deve essere utilizzato per offendere o ledere l'onore e/o il decoro personale e/o professionale della persona, o delle persone, a cui i fatti segnalati sono riferiti o per diffondere, consapevolmente, accuse infondate.

Le Segnalazioni devono essere circostanziate, verificabili e complete di tutte le informazioni utili all'accertamento dei fatti e all'individuazione dei soggetti cui attribuire le violazioni.

Il Segnalante è responsabile del contenuto della Segnalazione.

Si ricorda che è sempre garantita la riservatezza dei dati del Segnalante, nonché la protezione dello stesso da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 24/2023.

Le Segnalazioni possono avvenire secondo i canali di seguito riportati, che garantiscono la riservatezza dell'identità del Segnalante, nelle attività di gestione della segnalazione.

MODALITÀ DELLE SEGNALAZIONI - FORMA SCRITTA E ORALE

La Società si è dotata di una piattaforma informatica idonea a garantire la riservatezza dell'identità della Segnalante, degli eventuali terzi citati nella Segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

La piattaforma integrata nel sito aziendale crea un canale web, accessibile dal sito aziendale disponibile al link <https://www.stantup.it/>, dal quale è possibile inviare le segnalazioni sia forma scritta che orale.

Non è consentito l'accesso alla piattaforma al personale non autorizzato.

L'iter della segnalazione di condotte illecite è disciplinato dalla policy Whistleblowing, che si allega alla presente comunicazione.

La Società è titolare del trattamento ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, c.d. GDPR. I dati personali dei Segnalanti, dei Segnalati e di tutti soggetti coinvolti nella Segnalazione sono trattati al fine esclusivo di adempiere alle obbligazioni legali previste dal D. Lgs. 24/2023 e in ogni caso rispettando quanto previsto dal Regolamento (UE 2016/679) e dal D. Lgs. 51/2018. Il trattamento avviene con strumenti manuali, informatici e telematici con modalità tali da garantire la sicurezza e riservatezza dei dati nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e dei regolamenti. La gestione delle segnalazioni è svolta direttamente dall'organizzazione del Titolare tramite soggetti opportunamente designati e istruiti, che agiscono in veste di Autorizzati.

L'identità del Segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti e autorizzate a ricevere o a dare seguito alle Segnalazioni (responsabili della gestione della Segnalazione) senza il suo consenso espresso. Ai sensi degli artt. 6 e 7 del GDPR per poter utilizzare l'identità del segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità, per le ragioni espressamente previste dall'art. 12 del D. Lgs. 24/2023, il titolare del trattamento, tramite soggetti appositamente autorizzati, quali i responsabili della gestione della Segnalazione, ha l'obbligo di richiedere al Segnalante di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per il trattamento specifico.

Nei confronti del Segnalante non è consentita, né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria collegata, direttamente o indirettamente, alla Segnalazione.

Qualora un Destinatario ritenga di essere stato vittima di un comportamento vietato, potrà informare i responsabili della gestione delle Segnalazioni. Nel caso in cui venga accertato che un Destinatario è stato vittima di una condotta vietata, verranno adottate le opportune misure correttive per ripristinare la situazione e/o per rimediare agli effetti negativi della discriminazione o ritorsione e avviare il procedimento disciplinare nei confronti dell'autore della discriminazione.